

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения
Орловской области «Региональный центр оценки качества
образования» за 2020 год**

Завершился 2020 год, который кардинальным образом изменил жизнь каждой семьи, каждого региона, страны в целом. Выполнение рекомендаций санитарно-эпидемиологических служб по обеспечению безопасности в связи с распространением коронавирусной инфекции стало не только основой деятельности организации, но и мерой безопасности. Сочетание очной и дистанционной форм работы стало нормой жизни.

Деятельность первичной профсоюзной организации Центра регламентировалась Законом Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (с изменениями 2016 года), Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Коллективным договором бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» № 1784 – ОБ/19-21 от 28.03.2019.

Основными задачами первичной профсоюзной организации Центра в 2020 году были:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Общая характеристика организации Профсоюза

На конец 2020 года в первичной профсоюзной организации Центра насчитывалось 42 члена (100 % от списочного состава), из них 38 сотрудники Регионального центра оценки качества образования и 4 совместителя. В течение 2020 года первичная организация пополнилась восьмью членами, выбыл один член организации в связи с увольнением.

Деятельность профсоюзного комитета

За отчетный период проведено 7 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления

профсоюзной деятельности: о проведении подписной кампании, премировании членов профсоюзной организации, об оказании материальной помощи, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно–массовые мероприятия», по статье «Оздоровление и отдых», приобретение дезинфицирующих средств в связи с распространением коронавирусной инфекции, об оказании благотворительной помощи.

Проведены 3 собрания с повестками:

- об особенностях работы в условиях коронавирусной инфекции, о ведении электронной трудовой книжки;
- о введении электронного билета, особенностях информационной работы в первичной профсоюзной организации;
- обсуждение кандидатур на награждение ведомственными наградами сотрудников Центра;
- обеспечение санаторно–курортным лечением и отдыхом членов первичной профсоюзной организации.

Принятые решения: направление *информационно–пропагандистская работа*: произведена подписка на газету «Мой профсоюз», ведется страничка профсоюзной организации на сайте Регионального центра оценки качества образования;

утвержденный профкомом проект сметы на 2020 год дал возможность оказать *материальную помощь* 5 членам первичной организации (бракосочетание, юбилей, чрезвычайная ситуация (затопление квартиры), *на оздоровление* – 9 членам профсоюзной организации;

обеспечение санаторно–курортным лечением – 3 членам профсоюзной организации;

оказание благотворительной помощи – 1 специалисту системы образования нашего региона;

премирование - 3 членов первичной организации;

хозяйственные расходы и приобретение дезсредств, связанных с коронавирусной инфекцией;

выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, день начала и окончания государственной итоговой аттестации, День Учителя.

Председателем первичной профсоюзной организации Центра подготовлены статистические отчеты по членству в первичной профсоюзной организации Центра, публичный отчет первичной профсоюзной организации Центра за 2020 год, совместно с бухгалтером и подготовлены финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов в профсоюзной организации в 2020 году, смета доходов и расходов на 2021 год.

Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Центра.

Коллективный договор позволил предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (в связи бракосочетанием, отсутствие в течение предыдущего календарного года дней нетрудоспособности, ребенок пошел в первый класс). В связи с пандемией условиями предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска воспользовались 2 члена первичной профсоюзной организации.

После принятия нового Коллективного договора 8 членов первичной профсоюзной организации получают 10 % доплаты от должностного оклада.

На принципах социального партнерства строились отношения работодателя с первичной профсоюзной организацией Центра. В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации Центра согласовывались приказы директора Центра «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты, за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам Центра, о премировании, об оказании материальной помощи, о привлечении сотрудников Центра к проведению государственной итоговой аттестации, очередность предоставления отпусков сотрудников Центра, наложение взыскания и представление сотрудников Центра к награждению Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации.

Охрана труда

В первичной профсоюзной организации Центра на 2020 год проведены проверки по охране труда:

- тематические проверки по охране труда (безопасная эксплуатация зданий и сооружений организации, проверка готовности здания к работе в зимних условиях, осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности, замена люминесцентных ламп на светодиодные.

Обучение профсоюзного актива по охране труда: директор Регионального центра оценки качества образования совместно с уполномоченным по охране труда прошел обучение по теме «Пожарно – технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность», уполномоченный по охране труда также прошел обучение по программе «Специалист, ответственный за безопасность дорожного

движения», 22.10.2020 года - обучение технических специалистов по охране труда в областной профсоюзной организации работников образования, по итогам которого проведено обучение профактива;

- динамика и итоги прохождения специальной оценки условий труда (СОУТ), по состоянию на 10.12.2020 года осуществлена специальная оценка условий труда в отношении 47 рабочих мест;

Еще одним направлением по охране труда является обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) работников. В период распространения коронавирусной инфекции профсоюзным комитетом совместно с уполномоченным по охране труда с целью предотвращения её распространения приобретены индивидуальные средства защиты, сенсорный дозиметр, из отчисляемых средств профвзносов.

Пополняется нормативно-правовая база по охране труда и технике безопасности: уполномоченным по охране труда разработаны 7 инструкций по охране труда на каждый вид работ: «Инструкции по охране труда по использованию ПК», «Инструкция по охране труда водителя», «Инструкция по охране труда уборщика помещений» и т. д., ведутся журналы по охране труда, проводится инструктаж по охране труда.



Оздоровление и отдых

Оздоровление – важное направление культурно – массовой работы профсоюзного комитета.

Профкомом проводилась разъяснительная работа по информированию членов первичной профсоюзной организации о местах оздоровления и стоимости путевок в санаториях Орловской области и Российской Федерации. В соответствии с постановлением президиума Орловской областной

организации Профсоюза работников образования и науки РФ № 1 от 19 декабря 2019 года «Об исполнении постановления IV пленарного заседания комитета областной организации Профсоюза и задачах по дальнейшему обеспечению санаторно-курортного лечения работников образования в 2020 году», члены первичной профсоюзной организации могут получить компенсацию за санаторно – курортное лечение и отдых. На основании представленных документов трое членов первичной профсоюзной организации получили компенсацию за санаторно – курортное лечение.

Профсоюзный комитет активно принимает участие в подготовке и проведении культурно – массовых мероприятий Центра, организует выезды на природу, готовит поздравления сотрудникам к дням рождения, к традиционным праздникам: День Учителя, Новый год, 8 Марта.

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации Центра проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Распределение средств для проведения культурно – массовых мероприятий, информационно – пропагандистской работы, оказания материальной помощи, благотворительной помощи, оздоровления, премирования осуществлялось решением профсоюзного комитета.

Основные расходы средств первичной профсоюзной организации в 2020 году составили:

- на информационную работу – 3,4 % (уменьшение на 2,5 %);
- оздоровление и отдых – 18,6 % (увеличение на 7,6 %);
- культурно – массовые мероприятия – 44 % (уменьшение на 12,3 %);
- социальная и благотворительная помощь – 3,9 % (уменьшение на 2 %);
- материальная помощь – 14 % (увеличение на 2 %);
- хозяйственные расходы – 13,4 % (увеличение на 10,1 %);
- премирование – 3,4 % (уменьшение на 9,7 %).

Финансовую грамотность повысили председатель ревизионной комиссии и главный бухгалтер в рамках обучения, проведенного комитетом областной организации Профсоюза.

Общие выводы

Деятельность профсоюзного комитета в 2020 году была направлена на укрепление членства в первичной профсоюзной организации Центра, выполнение уставных требований. В течение отчетного периода организация пополнилась 8 членами, охват составил 100 %. Велась работа по защите социально - экономических интересов и прав работников, охране труда, оздоровлению сотрудников.

Благоприятный климат в коллективе создается на принципах социального партнерства работодателя с первичной профсоюзной организацией Центра.

Направлениями работы в 2021 году

В 2020 году ставилась задача: доведение до 100 % специальной оценки условий труда, которая успешно выполнена.

По – прежнему остаются направлениями работы:

- защита социально - экономических интересов и прав работников;
- оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации;
- информационная работа;
- совершенствование принципов социально - партнерских отношений первичной профсоюзной организации Центра и работодателя.
- охрана труда (тематические проверки: предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации, своевременное внесение записей в трудовые книжки сотрудников, техническая безопасность и эксплуатация зданий и сооружений Центра).

Председатель первичной
профсоюзной организации Центра

С. А. Сологуб