

Отчет по выполнению коллективного договора в Региональном центре оценки качества образования за 2019 – 2021 годы

Коллективный договор, зарегистрированный Отделом по обеспечению переданных государственных полномочий в сфере трудовых отношений Администрации горда Орла № 1784 – ОБ /19-21, заключен в 2019 году между работодателем в лице директора бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее – Центр) Карлова Алексея Ивановича и работниками в лице председателя первичной профсоюзной организации Сологуб Светланы Александровны и является правовым актом, регулирующим взаимные обязательства работников и работодателя по защите социально-трудовых прав, профессиональных интересов работников Центра, установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, региональным отраслевым соглашением.

Раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

Правила внутреннего трудового распорядка согласованы с председателем профкома, работники знакомятся с Правилами внутреннего трудового распорядка под роспись.

При приеме на работу и заключении трудового договора работники знакомятся с коллективным договором.

За отчетный период 5 работников направлялись на курсы повышения профессиональной квалификации по профилю деятельности (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ) с сохранением за ними места работы (должность) и средней заработной платы.

Предоставляются гарантии и компенсации 3 работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ.

Раздел «Рабочее время и время отдыха»

График отпусков работников согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производится не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- в связи с бракосочетанием – 5 работникам;
- в связи с рождением ребенка – 1 работнику;
- сопровождение детей в 1 класс – 3 работникам;
- на похороны – 6 работникам.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производились в период проведения государственной итоговой аттестации и проведения тестирования для выпускников орловских школ с согласия председателя первичной профсоюзной организации.

Раздел «Оплата и нормирование труда»

Положения о доплатах, надбавках и материальном стимулировании работников бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», о стимулирующих выплатах согласованы с председателем первичной организации.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца. Выплаты производятся путем безналичного перечисления денежных средств на расчетный счет работника. При выплате заработной платы каждому работнику вручается расчетный листок с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, оплата по окладу, доплата за совмещение, доплаты за увеличение объемов, надбавки за профессиональные заслуги, надбавки стимулирующего характера, иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации, премий, разовых премий, материальной помощи, оплаты отпуска.

Задолженности по выплате заработной платы нет.

Раздел «Социальные льготы и гарантии»

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период:

производилась выплата к юбилейным датам:

50 лет – 4 работникам;

55 лет - 3 работникам;

60 лет – 2 работникам;

по причине смерти близких родственников – 6 работникам;

по причине несчастного случая – 1 работнику;

в связи с бракосочетанием – 5 работникам.

На оплату больничных листов 3 дней за счет средств работодателя в 2019 году затрачено 63 407,94 рублей, в 2020 году – 97 560,81 рублей, в 2022 году – 93 521,01 рублей.

Раздел «Охрана труда и здоровья»

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Сумма денежных средств за отчетный период составляет 235 522 рубля.

На мероприятия по улучшению условий труда затрачены следующие суммы: проведение специальной оценки условий труда 12 937 рублей, приобретение дезсредств, средств индивидуальной защиты затрачено денежных средств в сумме 25 235 рублей.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, имеют положительные результаты: отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечивает работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами на сумму 29 235 рублей.

Профкомом выполняются обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Коллективный договор действует со дня подписания с 2019 года и был заключён на период трёх лет. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Директор Центра _____ Д. С. Логутеев

Председатель профсоюзного комитета _____ С. А. Сологуб