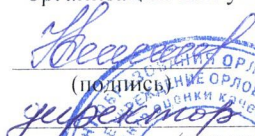
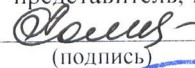


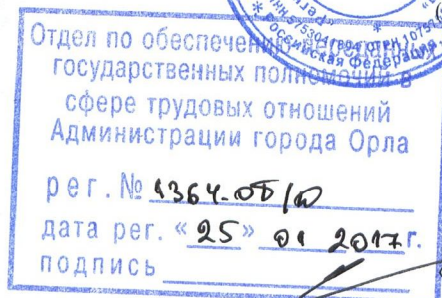
Представитель работодателя - руководитель
организации или уполномоченное им лицо


А.И. Карлов
(подпись) (инициалы, фамилия)
директор
(наименование должности)
22
2017 г.
(печать)

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или иной
представитель, избранный работниками


С.А. Сологуб
(подпись) (инициалы, фамилия)

23 января 2017 г.
для
ДОКУМЕНТОВ
(печать)



Дополнения и изменения № 2
к Коллективному договору, заключенному между
работниками и работодателем
бюджетного учреждения Орловской области
«Региональный центр оценки качества образования»

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице Карлова Алексея Ивановича, директора бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее – Центр);

Работники Центра в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Сологуб Светланы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования».

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, другой - у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору не зависит от факта их уведомительной регистрации.

5. Стороны пришли к соглашению:

1. Принять пункт 1.3. Коллективного договора в следующей редакции:

«Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов работников бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» и установлению дополнительных социально - экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – директора бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее - Центр) Карлова Алексея Ивановича (далее – работодатель);

работники Центра, вступившие в первичную профсоюзную организацию, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Сологуб Светланы Александровны».

2. Принять пункт 1.4. Коллективного договора в следующей редакции:

«Действие настоящего коллективного договора распространяется на работников Центра, состоящих в первичной профсоюзной организации Центра».

3. Принять пункт 4.1. Коллективного договора в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Орловской области от 3 июня 2016 года № 213 «Об оплате труда работников бюджетных учреждений Орловской области в сфере оценки качества образования и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области», приказами бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» от 14 июня 2016 года № 87 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» и привлекаемых работников для организации и проведения независимой оценки качества образования в Орловской области», от 14 июня 2016 года № 88 «Об утверждении Положения о доплатах, надбавках и материальном стимулировании работников бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

✓ Система оплаты труда работников учреждения основывается на следующих принципах:

- 1) соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- 2) дифференциация заработной платы исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации работника, условий труда;
- 3) применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- 4) учет мнения Федерации профсоюзов Орловской области по условиям оплаты работников.

Система оплаты труда работников учреждения включает в себя должностные оклады, коэффициенты кратности надбавок, применяемые к должностным окладам за работу с персональными данными, конфиденциальность, сложность, напряженность рабочего графика и специальный режим работы (далее - коэффициент кратности надбавок), ежемесячное премирование, иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Размер месячного денежного содержания работника учреждения состоит из должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок, премии из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок, а также иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера работников учреждения исчисляются из должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам учреждения устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

За совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам учреждения производится доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата сверхурочной работы, оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время производятся в соответствии со статьями 152–154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Стимулирующие надбавки устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных размерах. Максимальный размер персональной надбавки стимулирующего характера – два должностных оклада.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения предусматривает ежемесячное премирование работников, из расчета 100 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок.

Работникам учреждения также, при наличии экономии фонда оплаты труда, могут быть выплачены:

- 1) единовременные премии за выполнение особо важных и срочных работ;
- 2) премии по итогам работы за квартал (год).

4. Принять пункт 4.2. Коллективного договора в следующей редакции:

«Установление коэффициента кратности надбавок конкретному работнику учреждения осуществляется на основании приказа руководителя учреждения. Установление коэффициента надбавок осуществляется с учетом уровня профессиональной подготовленности работника учреждения, опыта и стажа работы, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, результативности, качества работы и других факторов».

5. Принять пункт 6.2.4. Коллективного договора в следующей редакции:

«Работодатель по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, устанавливает работникам следующие дополнительные гарантии:

- надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавки за качество выполняемых работ;
- надбавка за высокое профессиональное мастерство;
- надбавка работникам за профессиональные заслуги, отмеченные правительственными наградами Российской Федерации;
- единовременная премия за выполнение особо важных и (или) срочных работ;
- премия по итогам работы за квартал (год);
- оказание материальной помощи;
- сохранение должностного оклада, присвоенного по ранее имеющейся аттестации работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком на период до двух лет с момента выхода из соответствующих отпусков;
- сохранение на период до одного года должностного оклада по ранее имеющейся аттестации работникам после длительного лечения (более 6 месяцев)».