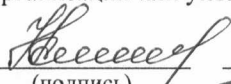


Представитель работодателя - руководитель
организации или уполномоченное им лицо


(подпись) А.И. Карлов
(инициалы, фамилия)



Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или иной
представитель, избранный работниками


(подпись) Сологуб
(инициалы, фамилия)



Дополнения и изменения
К Коллективному договору, заключенному между
работниками и работодателем
бюджетного учреждения Орловской области
«Региональный центр оценки качества образования»

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице Карлова Алексея Ивановича, директора бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования»;

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Сологуб Светланы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования».

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, другой - у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору не зависит от факта их уведомительной регистрации.

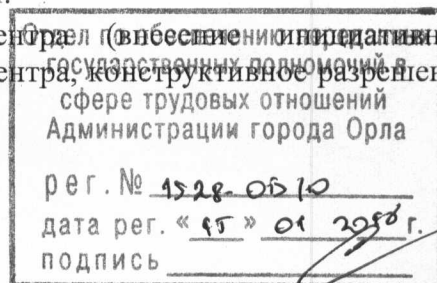
5. Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 8.14 раздела VIII Коллективного договора принять в следующей редакции:

«Работа в качестве председателя первичной профсоюзной организации, членов ее выборного органа признаётся значимой для деятельности Центра и принимается во внимание при поощрении работников.

Председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за счет средств Центра устанавливается доплата за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, в размере 25 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок за работу с персональными данными, конфиденциальность, сложность, напряженность рабочего графика и специальный режим работы (далее - коэффициент кратности надбавок), учитывая эффективность и результативность его работы:

по развитию системы самоуправления Центра (внесение предложений по повышению эффективности работы Центра, конструктивное разрешение проблем с коллегами и др.);



участию в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в создании благоприятного психологического климата в коллективе.

Бухгалтеру первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за счет средств Центра устанавливается доплата за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, в размере 15 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок:

обеспечение действующего размера отчислений членских профессиональных взносов в областной Комитет Профсоюза;

своевременное и регулярное перечисление профессиональных взносов, обеспечение полноты их сборов».