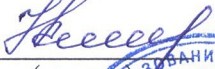


Представитель работодателя - руководитель
организации или уполномоченное им лицо


А.И. Карлов
(подпись) (инициалы, фамилия)
Директор ОРЦОКО
(наименование должности)



15 февраля 2019 г.

(печать)

Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации или иной
представитель, избранный работниками


С.А. Сологуб
(подпись) (инициалы, фамилия)



15 февраля 2019 г.

(печать)

Дополнения и изменения № 6

к Коллективному договору, заключенному между
работниками и работодателем
бюджетного учреждения Орловской области
«Региональный центр оценки качества образования»

1. Сторонами настоящих дополнений и изменений к коллективному договору являются:

Работодатель в лице Карлова Алексея Ивановича, директора бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования»;

Работники в лице уполномоченного в установленном порядке представителя Сологуб Светланы Александровны, председателя первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования».

2. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору являются неотъемлемой частью коллективного договора и вступают в силу с момента их подписания сторонами.

3. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору составлены в двух экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, другой - у представителя работников.

4. Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору направляются работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня его подписания сторонами. Вступление в силу настоящих дополнений и изменений к коллективному договору не зависит от факта их уведомительной регистрации.

5. Стороны пришли к соглашению:

1. Раздел IV. Оплата и нормирование труда Коллективного договора п.4.12. дополнить следующего содержания:

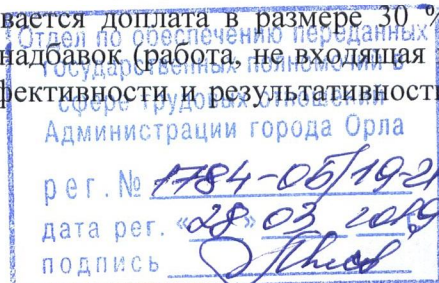
«Работникам, награжденным ведомственными наградами, отраслевыми знаками, почетными званиями и другими наградами, выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 10 % от должностного оклада».

2. Раздел VI. Социальные гарантии и льготы Коллективного договора дополнить п. 6.23. следующим предложением:

«Выплачивать единовременное пособие при выходе работника на пенсию за счет средств работодателя, с учетом стажа работы в Центре (максимальная сумма пособия 10 000 рублей).

3. Первый абзац пункта 8.14. Коллективного договора принять в следующей редакции:

«Председателю первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за счет средств Центра устанавливается доплата в размере 30 % должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок (работа, не входящая в круг основных должностных обязанностей) с учетом эффективности и результативности работы по:



развитию системы самоуправления Центра (внесение инициативных предложений по повышению эффективности работы Центра, конструктивное разрешение проблем с коллегами и др.);

участие в разработке локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в создании благоприятного психологического климата в коллективе;

бухгалтеру первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, за счет средств Центра устанавливается доплата в размере 20 % от должностного оклада с учетом коэффициента кратности надбавок (работа, не входящая в круг должностных обязанностей):

обеспечение действующего размера отчислений членских профессиональных взносов в областной Комитет Профсоюза;

своевременное и регулярное перечисление профессиональных взносов, обеспечение полноты их сборов.