

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации бюджетного учреждения
Орловской области «Региональный центр оценки качества
образования» Профессионального союза работников образования и
науки Российской Федерации за 2022 год**

Направления работы первичной профсоюзной организации за отчетный период, определялись решениями VIII Съезда Профсоюза:

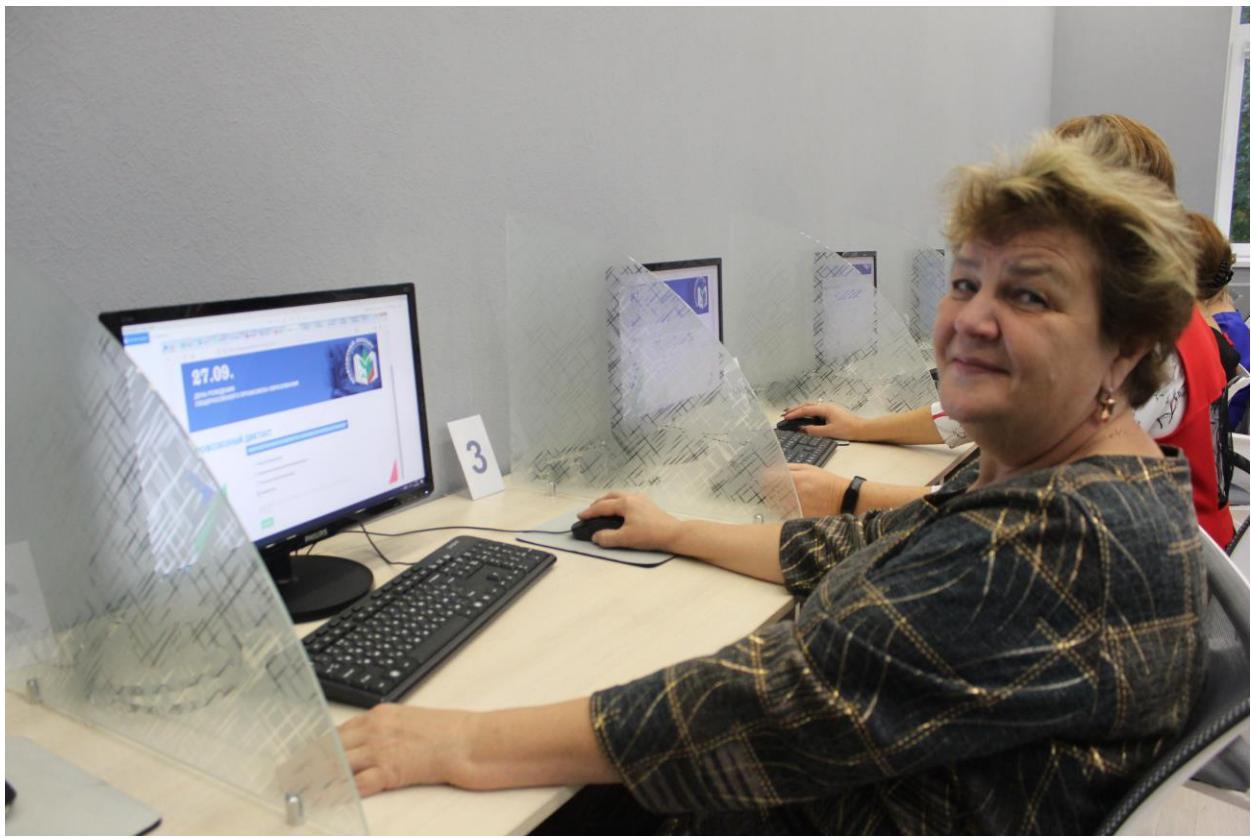
- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- социальная защита членов профсоюзной организации;
- укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- работа с молодежью.

Общая характеристика первичной организации Профсоюза

На конец 2022 года в первичной профсоюзной организации Центра насчитывалось 47 членов (100 % от списочного состава). В течение 2022 года первичная организация пополнилась десятью членами, выбывших из организации не было.

Деятельность профсоюзного комитета

За отчетный период проведено 12 заседаний профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие различные направления профсоюзной деятельности: о проведении подписной кампании, премировании членов профсоюзной организации, об оказании материальной помощи, благотворительной помощи, о премировании членов организации, об участии во Всероссийских акциях: Всероссийский профсоюзный диктант (процент участия 85 %),



Первомайской акции, в ВСО на территории Донбасса, Президента РФ, в осенних акциях в поддержку жителей Запорожской, Херсонской областей, Донецкой и Луганской областей;



7 октября 2022 года «За достойный труд»,



в связи с сокращением штатов подготовлено мотивированное мнение профкома работодателю;

о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно–массовые мероприятия», по статье «Оздоровление и отдых», на хозяйствственные расходы, об использовании в работе материалов газеты «Мой профсоюз», обсуждение изменений законодательства по охране труда.

Проведены 2 собрания с повестками: выполнение Коллективного договора первичной профсоюзной организацией Центра, принятие нового коллективного договора первичной профсоюзной организации на 2022 – 2024 годы, обсуждение кандидатур на представление к награждению ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации (3 члена организации награждены нагрудным знаком «Почетный работник системы образования» и 3 члена организации – Почетной грамотой Министерства просвещения).

Принятые решения: направление *информационно–пропагандистская работа*: произведена подписка на газету «Мой профсоюз», ведется страничка профсоюзной организации на сайте БУОО Центра, ППО Центра подключена и работает в АИС;

утвержденный профкомом проект сметы на 2022 год дал возможность оказать *материальную помощь* 8 членам первичной организации (бракосочетание, юбилей, рождение ребенка), *на оздоровление* – 12 членам

в связи с длительной болезнью, санаторно – курортное лечение – 2 членам профсоюзной организации;

оказание благотворительной помощи – 1 специалисту системы образования нашего региона;

премирование – 4 членов первичной организации;

осуществление хозяйственных расходов.

выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, день начала и окончания государственной итоговой аттестации, День Учителя.

Председателем первичной профсоюзной организации Центра подготовлены статистические отчеты по членству в первичной профсоюзной организации Центра, публичный отчет первичной профсоюзной организации Центра за 2022 год, совместно с бухгалтером и заместителем председателя подготовлены финансовый отчет об исполнении сметы доходов и расходов в профсоюзной организации в 2022 году, смета доходов и расходов на 2023 год, разработано в связи с изменением в законодательстве Положение о системе управления охраной труда, Положение о ступенчатом контроле по охране труда.

Мероприятия по защите социально - экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам Центра.

Коллективный договор позволил предоставить дополнительный оплачиваемый отпуск работникам (в связи бракосочетанием сотрудника, детей сотрудников, сопровождением ребенка в первый класс, последний звонок, выпускной бал) 7 членам.

После принятия нового Коллективного договора 13 членов первичной профсоюзной организации получают 10 % доплаты от должностного оклада за отраслевые ведомственные награды, это составляет 28 % членов профсоюза.

На принципах социального партнерства строились отношения работодателя с первичной профсоюзной организацией Центра. В течение отчетного периода с председателем первичной профсоюзной организации Центра согласовывались приказы директора Центра «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка бюджетного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», об установлении надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за высокое профессиональное мастерство, доплат сотрудникам Центра, о премировании, об оказании материальной

помощи, о привлечении сотрудников Центра к проведению государственной итоговой аттестации, об очередности предоставления отпусков сотрудникам Центра, о представлении сотрудников Центра к награждению Почетными грамотами Министерства просвещения Российской Федерации, о сокращении численности штатов.

Охрана труда

В первичной профсоюзной организации Центра в 2022 году проведены проверки по охране труда:

проверка готовности здания к работе в зимних условиях;
осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности;
составление условий труда на рабочем месте - при непосредственном участии уполномоченного по охране труда.

В отчетный период на финансирование мероприятий по охране труда (всего, тыс. рублей) 135279,3,

в том числе на:

- проведение специальной оценки условий труда - 41 300 рублей;
- приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ - 17228,95 рублей;
- проведение медосмотров - 66 690 рублей;
- проведение обучения по охране труда - 2000 рублей;
- другие мероприятия - 6685,35 рублей.

По состоянию на 1 декабря 2021 года, специальная оценка условий труда проведена в отношении 59 рабочих мест, то есть 100 %. За 2022 год было введено 12 новых рабочих мест, поэтому спецоценка рабочих мест проводилась в отношении них.

При непосредственном участии уполномоченного по охране труда проведены тематические проверки по охране труда: проверка готовности здания к работе в зимних условиях, осмотр здания и сооружений на предмет технической безопасности, составление условий труда на рабочем месте.

Член комиссии по охране труда прошел обучение по теме «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и охраной труда», проведено обучение профактива по данной теме. Обучение членов профсоюза оказанию первой медицинской помощи проведено врачом – хирургом Орловской областной поликлиники.

Начальником ресурсного отдела переработано 7 инструкций по охране труда, и переработано председателем первичной профсоюзной организации Положение о системе управления охраной труда.

Уполномоченным по охране труда ведутся журналы по охране труда, проводится инструктаж.

Информационно – пропагандистская работа

Осуществляется ежегодная подписка на газету «Мой профсоюз», корреспонденция доступна членам профсоюзной организации. На сайте Центра ведется страничка. Информирование членов первичной профсоюзной организации о новейших изменениях в законодательстве, о деятельности Орловской областной организации Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации, первичной организации проводится на профсоюзных собраниях, заседаниях профсоюзного комитета, на странице сайта Центра, в соцсетях: в Контакте.

Оздоровление и отдых

Оздоровление – важное направление культурно – массовой работы профсоюзного комитета.

Профкомом проводилась разъяснительная работа по информированию членов первичной профсоюзной организации о местах оздоровления и стоимости путевок в санаториях Орловской области и Российской Федерации. В соответствии с Постановлением президиума Орловской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 12 от 24 января 2022 года «О мерах социальной поддержки за счет бюджета областной организации Профсоюза первичным профорганизациям и членам Профессионального союза в 2022 году» и заявлениями членов первичной профсоюзной организации Центра, а также представлением необходимых документов по приобретению санаторно – курортной путевки оказана материальная помощь 2 членам первичной организации.

На оздоровление членов профсоюзной организации в связи с длительной болезнью были выделены денежные средства 12 членам организации.

Профсоюзный комитет активно принимает участие в подготовке и проведении культурно – массовых мероприятий Центра, начала и окончания ГИА, готовит поздравления сотрудникам к дням рождения, к традиционным праздникам: День Учителя, Новый год, 8 Марта, информирует об акциях на билеты в кассах Орелконцерта для членов Профсоюза на концерты Юрия Шатунова, группы ДТТ.

Предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации, привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные дни осуществлялось в соответствии с графиком и учетом мнения председателя профорганизации.

Предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации осуществлялось в соответствии с графиком и учетом мнения председателя профорганизации.

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение деятельности первичной профсоюзной организации Центра проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Распределение средств сметы для проведения культурно – массовых мероприятий, информационно – пропагандистской работы, оказания материальной помощи, благотворительной помощи, оздоровления, премирования осуществлялось решением профсоюзного комитета.

Финансовую грамотность повысили председатель ревизионной комиссии и главный бухгалтер в рамках обучения, проведенного комитетом областной организации Профсоюза.

Основные расходы средств первичной профсоюзной организации в 2022 году составили:

- на информационную работу – 5,8 % (в 2021 г. – 4 %);
- оздоровление и отдых – 22,3 % (в 2021 г. – 5 %);
- культурно – массовые мероприятия – 24,5 % (в 2021 г. - 56 %);
- социальная и благотворительная помощь – 2,7 % (в 2021 г. - 2 %)
- материальная помощь – 18 % (в 2021 г. - 13 %);
- хозяйственные расходы – 2,7 % (в 2021 г. – 7 %);
- премирование – 7,2 % (в 2021 г. – 3,5 %).

Работа с молодежью

Новым направлением профсоюзного комитета стала работа с молодежью. В отчетный период первичная организация пополнилась двумя членами организации, которые после окончания вуза пришли работать в Региональный центр оценки качества образования. Как молодой специалист Акиньшина Анна получила материальную помощь от Областного комитета профсоюза. В ноябре пришел в первичную профсоюзную организацию Антон Соколов. Молодые члены профсоюза влились в организацию, участвуют в мероприятиях.

Направлениями работы в 2023 году

В 2023 году направлениями работы остаются:

- защита социально - экономических интересов и прав работников;
- оздоровление и отдых членов первичной профсоюзной организации;
- информационная работа;
- совершенствование принципов социально - партнерских отношений первичной профсоюзной организации Центра и работодателя;
- охрана труда (тематические проверки: предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации,

техническая безопасность и эксплуатация зданий и сооружений Центра, специальная оценка условий труда);

- работа с молодежью.

Председатель первичной
профсоюзной организации Центра

С. А. Сологуб