

**Пояснительная записка
к отчету по правозащитной работе в первичной профсоюзной
организации казенного учреждения Орловской области «Региональный
центр оценки качества образования» за 2025 год**

Комитетом первичной профсоюзной организации казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» (далее – ППО РЦОКО) в 2025 году проводилась работа, направленная на правовую защиту членов ППО РЦОКО, а также работа по осуществлению контроля за выполнением трудового законодательства, коллективного договора.

Правозащитная деятельность осуществлялась по следующим направлениям:

- обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства;
- защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание консультативной помощи членам Профсоюза по вопросам применения трудового законодательства;
- подготовка коллективного договора;
- контроль за соблюдением коллективного договора;
- подготовка мотивированного мнения по проекту графика отпусков работников казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования», положения об оплате труда;
- контроль перечислений профсоюзных взносов.

Коллективным договором РЦОКО предусмотрен перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, при принятии которых работодатель учитывает мнение выборного органа ППО, это: утверждение правил внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда работников, должностные инструкции, положение о премировании и другие, о награждении ведомственными наградами и другие.

Коллективным договором регламентированы дополнительные меры социальной поддержки работников. Это материальная помощь при выходе на пенсию, дополнительные дни отпуска в связи с поступлением ребенка в 1 класс, проведением последнего звонка, выпускного бал, проводами в армию.

Работникам Центра выплачиваются следующие единовременные (разовые) премии:

- 1) за долголетнюю плодотворную работу;
- 2) к праздничным датам (23 февраля, 8 Марта, 31 декабря);
- 3) юбилейным датам (в честь 50-летнего, 55-летнего, 60-летнего, 65-летнего юбилея и далее каждые последующие 5 лет);
- 4) при получении ведомственных наград, присвоении почетных званий и награждении знаками отличия, почетными грамотами, объявлении благодарности.

Профкомом ведется консультирование по вопросам социальных льгот и гарантий работникам, предусмотренных законодательством.

ППО казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества» приняла участие в мониторинге Областной организации Профсоюза по соблюдению трудовых прав и социальных гарантий работников, результаты которого подтвердили отсутствие задолженности по выплате заработной платы работникам, своевременной выплате командировочных средств, медицинского осмотра водителя за счет средств работодателя.

В целях повышения эффективности и оперативности правозащитной работы комитет ППО РЦОКО намерен продолжить работу по оказанию правовой, консультативной и методической помощи членам Профсоюза, проведение консультаций и проверок в целях профилактики и своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства.

Председатель ППО РЦОКО



С. А. Сологуб

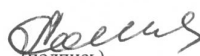
ОТЧЕТ

о правозащитной деятельности первичной профсоюзной организации казенного учреждения
Орловской области «Региональный центр оценки качества образования»

№	ПОКАЗАТЕЛИ				2025 год
1.	ФИО, Сологуб Светлана Александровна, число, месяц, год рождения 26.04. 1959, старший методист отдела дополнительного профессионального образования, номер контактного телефона: 8 920 805 51 70				
2.	Проведено проверок работодателя			всего	3
	2.1.	в том числе совместно			0
		2.1.1.	с органами прокуратуры		0
		2.1.2.	с государственной инспекцией труда		0
		2.1.3.	с органами, осуществляющими управление в сфере образования		0
	2.2.	комплексных			0
	2.3.	тематических			3
3.	Количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права				0
	3.1.	из них устранено			
	3.2.	восстановлено на работе			
4.	Количество направленных работодателю представлений об устранении нарушений				0
	4.1.	из них исполнено			
5.	Количество материалов, направленных в органы прокуратуры			всего	0
	5.1.	приняты меры прокурорского реагирования (протесты, представления об устранении нарушений законодательства)			0
		5.1.1.	в том числе возбуждено уголовных дел		0
			5.1.1.1.	осуждено должностных лиц	0
			5.1.2.	привлечено должностных лиц к административной ответственности	
		5.1.2.1.	в том числе дисквалифицировано		0
6.	Количество материалов, направленных в государственную инспекцию труда			всего	0
	6.1.	в том числе по привлечению должностных лиц к административной ответственности			0
		6.1.1.	из них привлечено		0
		6.1.1.1.	в том числе дисквалифицировано		0
7.	Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, направленных работодателю (статья 195 ТК РФ)				
	в том числе:				0
	7.1.	привлечено			0
	7.2.	уволено			0
8.	Оказана правовая помощь			всего	0
	8.1.	при разработке проектов коллективных договоров			0
	8.2.	при простое			0
	8.3.	в оформлении документов для обращения в комиссию по трудовым спорам			0
	8.4.	в оформлении документов в суды			0
	Рассмотрено дел в судах с участием представителей первичной профсоюзной организации				0

9.	9.1.	из них удовлетворены полностью или частично	0
10.	Количество коллективных трудовых споров, забастовок, прошедших с участием представителей первичной профсоюзной организации		0
	10.1.	количество работников, принимавших участие в коллективных трудовых спорах	0
	10.2.	количество работников, принимавших участие в забастовках	0
	10.3.	требования работников удовлетворены полностью или частично	0
		10.3.1. по коллективным трудовым спорам	0
		10.3.2. по забастовкам	0
11.	Проведена экспертиза проектов локальных нормативных правовых актов		1
12.	Проведена экспертиза коллективных договоров		0
13.	Рассмотрено письменных жалоб и других обращений		0
14.	Принято на личном приеме, включая устные обращения		0
15.	Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники), иные материалы		0
16.	Зарегистрировано нарушений прав профсоюзной организации		0
	в том числе:		0
	16.1.	на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	0
	16.2.	на организацию и проведение митингов, шествий, пикетирования и других публичных мероприятий	0
	16.3.	на перечисление членских профсоюзных взносов	0
	16.4.	на осуществление законной деятельности профсоюзной организации	0
17.	Рассмотрено вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами профсоюзной организации		3
18.	Экономическая эффективность правозащитной деятельности		0
	в том числе:		0
	18.1.	в результате направленных работодателю представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	0
	18.2.	от взаимодействия с органами прокуратуры	0
	18.3.	от взаимодействия с государственной инспекцией труда	0
	18.4.	в результате оказания правовой помощи членам Профсоюза на личном приеме и при рассмотрении их обращений и жалоб	0
	18.5.	от участия в комиссии по трудовым спорам, в судах	0
	18.6.	в результате удовлетворения требований при разрешении коллективных трудовых споров, проведении забастовок, приостановок работы	0
	18.7.	в результате инициирования изменений и дополнений в локальные нормативные правовые акты	0
	18.8.	в результате обжалования локальных нормативных правовых актов	0
	18.9.	в результате установления в коллективном договоре по инициативе профсоюзной организации дополнительных гарантий, компенсаций и льгот	0

Председатель первичной
профсоюзной организации


(подпись)

С. А. Сологуб