



**Профессиональный союз работников народного
образования и науки
Российской Федерации**

**Первичная профсоюзная организация казенного учреждения
Орловской области «Региональный центр оценки качества
образования» профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

**«Выполнение Коллективного договора - результат
реализации основных направлений деятельности
ППО РЦОКО, определенных X Съездом
Общероссийского Профсоюза образования»**

8 апреля 2026 года



Повестка собрания № 5

- 1. Выполнение Коллективного договора ППО РЦОКО на 2025 – 2027 - результат выполнения основных задач, определенных X Съездом Общероссийского Профсоюза образования.**
- 2. Соблюдение трудового законодательства и локальных нормативных актов в ППО РЦОКО в 2025 году.**
- 3. Локальный нормативный акт ППО РЦОКО «РЕГЛАМЕНТ профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации казенного учреждения Орловской области «Региональный центр оценки качества образования» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».**
- 4. Выборы членов ПК РЦОКО.**
- 5. Награждение активных членов ППО РЦОКО.**



Отчет о работе профсоюзного комитета ППО РЦОКО за 2025 год

Основные направления деятельности профсоюзного комитета:

- контроль за соблюдением условий охраны труда, трудового законодательства;
- оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- информационная работа;
- работа с профактивом;
- социальное партнерство;
- работа с молодежью;
- социальная защита членов Профсоюза;
- финансовое обеспечение деятельности членов ППО.





Отчет о работе профсоюзного комитета ППО РЦОКО

Проведено:

11 заседаний профсоюзного
комитета

2 профсоюзных собрания

информационная работа

премирование членов профсоюзной организации

выделение денежных средств на культурно-массовые мероприятия

оказание благотворительной помощи

утверждение отчетов по направления деятельности

компенсация стоимости санаторно - курортных путевок

участие в акциях Профсоюза

работа с молодежью

финансовое обеспечение ППО



Отчет о работе профсоюзного комитета ППО РЦОКО

Дополнительные меры социальной защиты членов Профсоюза по Коллективному договору:

- Освобождение работников от работы для прохождения диспансеризации на 1 - 2 рабочих дня один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на основании его письменного заявления, согласованного с работодателем.
- Предоставление одного дня дополнительного оплачиваемого отпуска в течение первых лет работы молодым специалистам до 35 лет включительно, поступившим на работу в течение первого года с момента получения профессионального или высшего образования.

Уполномоченному по охране труда выборного органа первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы, в размере до 10 % должностного оклада с учетом результативности его работы по:

осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов членов Профсоюза в сфере охраны труда, локальных актов по охране труда;

осуществлению контроля за обеспечением здоровых и безопасных условий труда; проведению проверки знаний требований членов Профсоюза по охране труда.



Отчет о работе профсоюзного комитета ППО РЦОКО

Информационная работа
7 290 рублей





Отчет о работе ПК РЦОКО

Мероприятия профкома по направлению культурно – массовой работы - 60 104,1 рублей





Отчет о работе ПК РЦОКО

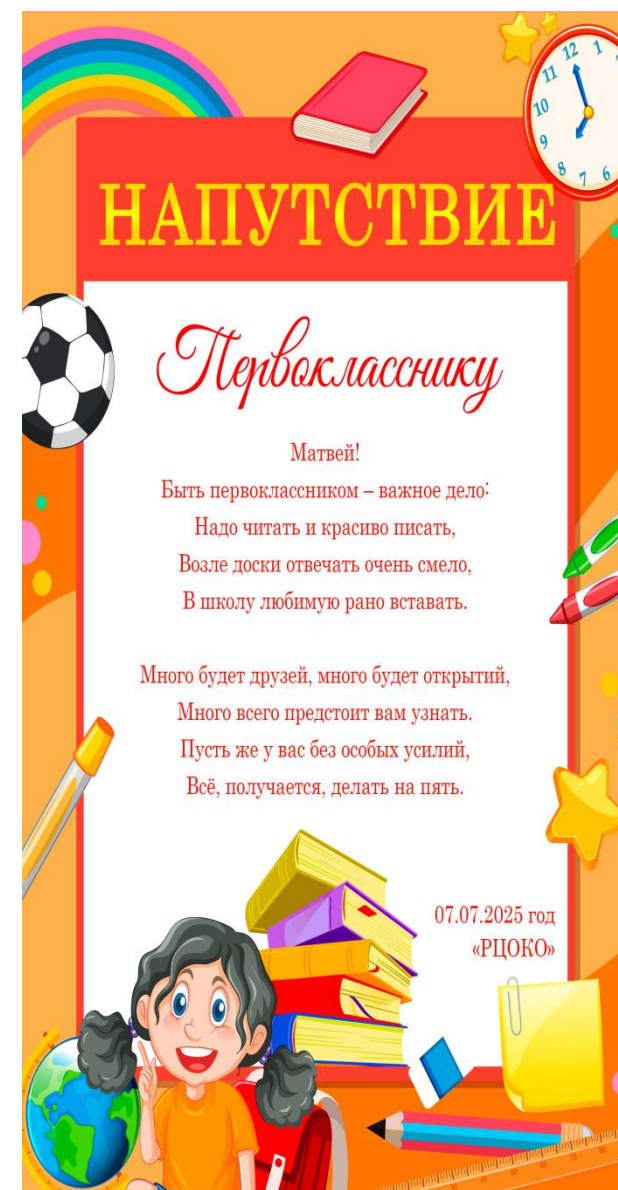
Мероприятия профкома по направлению укрепления здоровья членов Профсоюза и членов их семей





Отчет о работе ПК

«Набор первоклассника»





Отчет о работе ПК ППО РЦОКО

- Мероприятия профкома по охране труда
- 414 091 рубль
- медосмотры водителя, обслуживание пожарной сигнализации, тревожной кнопки, техническое обслуживание автомобиля;
- обучение по технике безопасности по разным темам охраны труда



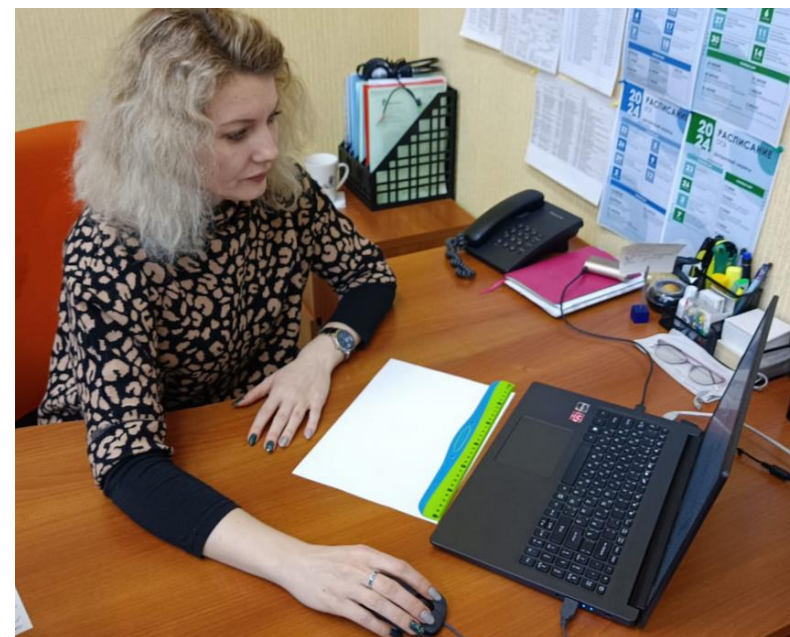


Отчет о работе профсоюзного комитета ШО РЦОКО

Участие в акциях

«Доблестный труд – гарантия Победы»

«Профсоюзный диктант»





Финансовое обеспечение

Основные расходы средств первичной профсоюзной организации в 2025 году составили:

- на информационную работу – 7 290 рублей;
- оздоровление и отдых – 34 000 рублей;
- культурно – массовые мероприятия – 60 104 рубля;
- материальная помощь – 20 000 рублей;
- хозяйственные расходы – 3 626 рублей;
- премирование – 24 000 рублей;
- молодым специалистам – 2000 рублей.



Направления работы ПК ППО:

В 2026 году направлениями работы остаются:

- защита социально - экономических интересов и прав работников в рамках п. 4.8. Коллективного Договора;
- оздоровление и отдых членов ППО РЦОКО;
- информационная работа;
- совершенствование принципов социально - партнерских отношений ППО РЦОКО и работодателя;
- охрана труда (тематические проверки: предоставление очередных и дополнительных отпусков членам первичной профсоюзной организации, проведение второй ступени 3-х ступенчатого контроля по охране труда, техническая безопасность и эксплуатация зданий и сооружений Центра);
- повышение эффективности общественного контроля за соблюдением
- правового, трудового законодательства и мер, принимаемых по охране труда;
- работа с молодежью.



Награждение активных членов ППО

ППО РЦОКО занесена в Почетную книгу
Профессионального союза работников образования
и науки Российской Федерации





Проект постановления

1. Утвердить отчет ППК ППО РЦОКО «Выполнение Коллективного договора - результат реализации основных направлений деятельности ППО РЦОКО, определенных X Съезда Общероссийского образования» за 2025 год;
2. Утвердить отчет КРК «Соблюдение трудового законодательства и локальных нормативных актов в ППО РЦОКО в 2025 году»;
3. Обеспечить организацию деятельности выборного коллегиального руководящего ППО РЦОКО по реализации его полномочий, определенных Уставом Профсоюза, в соответствии с Регламентом ПК ППО РЦОКО.
4. Ввести в состав ПК следующих членов ППО: Голованову Г. В., Долгова А.К.